



COMUNE DI CORCIANO

- PROVINCIA DI PERUGIA -

Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

RELAZIONE ANNUALE

(Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011)

Il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, denominato “CUG”, redige entro il 30 marzo di ogni anno, una dettagliata relazione sulla situazione del personale nell’amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all’anno precedente e riguardante l’attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni nei luoghi di lavoro.

La presente relazione sarà trasmessa ai vertici politici e amministrativi dell’Ente di appartenenza.

(Legge n. 183 del 4/11/2010 art. 21 e D.Lgs. 165/2001 art. 57).

Si elenca la situazione del Comune di Corciano riguardante l’anno 2014 nelle seguenti tematiche:

CUG

Nell’anno 2014 il CUG ha concordato con l’Ufficio Personale modifiche da apportare al Regolamento interno dell’organo nell’ottica di conferire al suo funzionamento maggior speditezza e semplicità.

L’Ufficio Personale ha successivamente elaborato il nuovo Regolamento con le variazioni approvate e l’ha presentato alla Giunta Comunale per la presa d’atto.

Il Regolamento è stato successivamente pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente, alla Sezione CUG.

PIANO AZIONI POSITIVE

L’Amministrazione, scaduto il Piano delle Azioni Positive 2011/2013, ha provveduto a predisporre, in collaborazione con il “Comitato Unico di Garanzia”, un nuovo Piano riferito al triennio 2014/2016 che è stato trasmesso alle Organizzazioni sindacali del comparto, alle R.S.U. aziendali e alla Consigliera di Parità territorialmente competente per l’acquisizione del parere richiesto ai sensi dell’art. 48, co. 1, del D. Lgs. 198/2006.

La Giunta Comunale, con delibera n. 59 del 17/03/2014, ha approvato il Piano delle Azioni Positive riferito al triennio 2014 – 2016.

Si fa presente che, in caso di mancato adempimento relativo alla predisposizione dei “Piani triennali di azioni positive”, gli Enti non possono effettuare nuove assunzioni (*D.lgs. 165/2001 art. 6 comma 6 – D.lgs. 196/2000 art. 7 comma 5*).

SORVEGLIANZA E FORMAZIONE SANITARIA

Il D.Lgs. del 9 aprile 2008, n. 81 (*Attuazione dell’articolo 1 della legge 3 agosto 2007 n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*) ha come finalità quella di garantire l’uniformità della tutela delle lavoratrici e dei lavoratori sul territorio nazionale attraverso il rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni concernenti i diritti civili e sociali, anche con riguardo alle differenze di genere, di età e alla condizione delle lavoratrici e dei lavoratori.

Pertanto questa Amministrazione ha provveduto ad assolvere compiti inerenti alla sorveglianza sanitaria finalizzata alla tutela dello stato di salute e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori, in relazione all’ambiente di lavoro, ai fattori di rischio professionali e alle modalità di svolgimento dell’attività lavorativa, attraverso un «medico competente» medico in possesso dei titoli e dei

requisiti formativi e professionali di cui all'articolo 38 del D.Lgs. n. 81/2008 che collabora, secondo quanto previsto all'articolo 29, comma 1, con il datore di lavoro ai fini della sorveglianza sanitaria di cui trattasi.

Nel 2014 sono stati sottoposti a sorveglianza sanitaria, nella seguente misura:

- totale 30 uomini (compreso vigili urbani e operai), di cui 1 LSU;
- totale 26 donne.

Inoltre, come da nota dell'Ing. Francesco Cillo, Datore di Lavoro del Comune di Corciano, delegato con decreto sindacale n. 26 del 25/07/2013, agli atti dell'Ufficio Personale, relativamente all'anno 2014 sono state effettuate le seguenti attività in ottemperanza agli obblighi di cui al D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.:

1) Valutazione del rischio movimentazione manuale dei carichi relativa alle lavoratrici appartenenti al gruppo omogeneo G.O. 10 Educatore asilo nido

2) Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi, ai sensi dell'articolo 35 del D. Lgs. n° 81/08 e s.m.i.

3) Corso di formazione per Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (32 ore) ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. n° 81/08 e s.m.i. per n. 1 lavoratore

4) Corso di aggiornamento per Addetti al Pronto Soccorso Aziendale (6 ore) ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. n° 81/08 e s.m.i. e del D.M. n° 388 del 15 luglio 2003 per n. 8 lavoratori

5) Formazione obbligatoria prevista dall'art. 37 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. e dall'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011:

- N. 4 edizioni di Formazione Generale dei lavoratori (4 ore) – formati 85 lavoratori;
- N. 2 edizioni di Formazione Specifica a rischio basso (4 ore) per i lavoratori addetti alle attività amministrative – formati n. 52 lavoratori
- N. 1 edizione di Formazione Specifica a rischio medio (8 ore) per i lavoratori addetti alle attività tecnico – amministrative – formati n. 4 lavoratori
- N. 1 edizione di Formazione Specifica a rischio medio (8 ore) per i lavoratori addetti alla Polizia Municipale – formati n. 5 lavoratori
- N. 1 edizione di Formazione Specifica a rischio medio (8 ore) per i lavoratori addetti alle attività socio-educative – formati n. 5 lavoratori.

6) Formazione obbligatoria prevista dall'art. 73 del D. Lgs. n° 81/08 e s.m.i. e dall'Accordo Stato-Regioni del 22/02/2012:

- N. 1 corso per addetti alla conduzione di gru per autocarro (12 ore) – Allegato IV dell'Accordo Stato-Regioni del 22/02/2012 – formati n. 4 lavoratori

FORMAZIONE PROFESSIONALE

Il CUG è stato sentito per parere inerente al “piano di formazione del personale” relativo all'anno 2014, (ai sensi della *Direttiva del 04/03/2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri*).

Il suddetto Piano è stato inviato altresì per l'informativa al Responsabile Anticorruzione del Comune di Corciano, alle organizzazioni sindacali territoriali ed RSU.

Con delibera G.C. è stato approvato il “piano di formazione del personale – anno 2014”.

Nel corso dell'anno 2014 i dipendenti del Comune di Corciano hanno partecipato a svariati corsi di formazione professionale in molteplici materie disciplinari, nella seguente misura:

- totale 54 donne
- totale 41 uomini

POLITICHE DI RECLUTAMENTO E GESTIONE DEL PERSONALE

Nel 2014 sono state indette le seguenti procedure rispettando la normativa in materia di composizione delle commissioni di concorso con l'osservanza della riserva a favore delle componenti donne (ai sensi del *D.Lgs. n. 165 del 2001 e del DPR n.487 del 199°*):

- n. 2 procedure di mobilità volontaria per la copertura ciascuna di n. 1 posto di Agente di polizia municipale - Categoria C - CCNL Enti Locali;

SITUAZIONE DEL PERSONALE AGGIORNATA AL 31 DICEMBRE 2014

Posizioni organizzative (P.O.): 3 donne (37,50%) - 5 uomini (62,50%) = 8 totale

Categoria D: 3 donne (60%) - 2 uomini (40%) = 5 totale

Nella categoria D non sono state conteggiate le Posizioni Organizzative

Categoria C: 33 donne (62%) - 20 uomini (38%) = 53 totale

Categoria B: 22 donne (58%) - 16 uomini (42%) = 38 totale

Personale complessivo suddiviso per genere: 61 donne (59%) - 43 uomini (41%) = 104 totale.