

RELAZIONE ANNUALE

(Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011)

\ (Regolamento per il funzionamento del "CUG" del Comune di Corciano)

Il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", denominato in seguito "CUG", ha come obiettivo quello di promuovere la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo in stretto raccordo con il vertice amministrativo dell'ente di appartenenza, favorendo l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e il benessere organizzativo (legge n. 183 del 4/11/2010 art. 21 e D.Lgs. 165/2001 art. 57).

Il CUG rende noto che questa Amministrazione ha contribuito, attraverso diverse iniziative, a promuovere la parità di genere tra donne e uomini.

Un evento di rilevanza sociale, è stato quello che ha visto il comune di Corciano tra i soggetti firmatari della "Carta europea per l'uguaglianza e le parità delle donne e degli uomini nella vita locale" la cui adesione è stata disposta con delibera del Consiglio Comunale n. 16 del 24/02/2011.

I principi fondamentali, che la Carta stabilisce e riconosce dai soggetti firmatari, sono:

1. La parità delle donne e degli uomini rappresenta un diritto fondamentale.
2. Per assicurare la parità tra donne e uomini occorre tenere conto delle discriminazioni multiple e degli ostacoli.
3. La partecipazione equilibrata delle donne e degli uomini è una "condicio sine qua non" della società democratica.
4. L'eliminazione degli stereotipi sessuali è indispensabile per l'avvio della parità tra donne e uomini.
5. Per far progredire la parità tra donne e uomini, è indispensabile integrare la dimensione di genere in tutte le attività degli enti locali e regionali.
6. Piani d'azione e programmi adeguatamente finanziati come strumenti necessari per far progredire la parità fra donne e uomini.

Il documento rappresenta per il nostro Comune una "road map" dei provvedimenti presi e quelli che saranno posti in essere concretamente per raggiungere l'obiettivo di conseguire i parametri previsti in materia di occupazione, conciliazione dei tempi, prevenzione e repressione della violenza ed adeguata rappresentanza a livello politico e dirigenziale.

L'Amministrazione ha intrapreso molteplici attività in merito, tra le quali ricordiamo in biblioteca l'iniziativa "Il mestiere del parto", quella "Donne e Mito", convegni sulle pari opportunità, laboratori di lettura e l'iniziativa "Sputa il rospo", finalizzata a riportare e raccontare situazioni di violenza o maltrattamenti subiti.

Il Comune di Corciano, con parere favorevole del "CUG", ha approvato ed adottato il proprio piano delle azioni positive per il triennio 2011 – 2013 con Delibera G. C. n. 29 del 20/02/2012.

Si elenca la situazione del personale di questa Amministrazione relativa all'anno 2011:

- Personale suddiviso per genere
60 donne (57,14%) - 45 uomini (42,86%) - 105 totale
- Posizioni organizzative (P.O.)
2 donne (28,57%) - 5 uomini (71,43%) - 7 totale
- Categoria C
31 donne (57,41%) - 23 uomini (42,59%) - 54 totale

- Altri dipendenti
26 donne (59,09%) - 18 uomini (40,91%) - 44 totale

- Numero e genere dei componenti per commissione:
donne 2 - uomini 2

- Numero di dipendenti e le ore annue per persona fruita per la formazione 2011:
totale 31 donne (ore annue 43,00) - totale 25 uomini (ore annue 29,00).

L'anno 2012, il giorno 28 del mese di marzo alle ore 11.00, nella residenza municipale presso il Comune di Corciano, il Comitato redige ed approva la presente relazione.

BOZZA MARCO

MONTEPELOSO MARIA

MERENDA ANNAMARIA

CIURNELLA FRANCESCO

FIORENTINI PAOLA

SPERANZINI MASSIMILIANO

The image shows five handwritten signatures in cursive script, each written on a horizontal line. The signatures are: 1. Marco Bozza (black ink), 2. Maria Montepeloso (black ink), 3. Annamaria Merenda (black ink), 4. Francesco Ciurnella (blue ink), and 5. Paola Fiorentini (black ink). The signature of Massimiliano Speranzini is not visible on the page.