

ACCORDO DECENTRATO COMUNE DI CORCIANO (Provincia di Perugia)

Accordo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2011. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'ipotesi di accordo decentrato ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 15/03/2013 Ipotesi di accordo decentrato Comune di Corciano 09/05/2013	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2011	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Avv. Ceccarani Vania – Segretario Comunale Componenti - Dott.ssa Vincenzini Daniela – Responsabile dell'Area Amministrativa; - Dott. Baldoni Stefano – Responsabile dell'Area Economico Finanziaria e Tributi;</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM</p> <p>Firmatarie della preintesa: _____ FP-CGIL _____ UIL – FPL</p> <p>RSU: Capoccia Flavia Cappelletti Valentina Tosti Diego Zucchini Paolo</p> <p>Firmatarie del contratto: _____ FP-CGIL _____ UIL – FPL _____ DICCAP (SULPM)</p> <p>RSU: Bozza Marco Cappelletti Valentini Tosti Diego Zucchini Paolo.</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente - personale appartenente alle categorie A,B,C e D	
Materie trattate dall'ipotesi di accordo decentrato integrativo (descrizione sintetica)	Ripartizione delle risorse decentrate relative all'esercizio finanziario anno 2011	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 05/04/2013</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 31/01/2011 ed integrato con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 24/02/2011

che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 28/04/2011;
	È stato assolto, quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009; l'ente ha pubblicato sul sito internet istituzionale il curriculum vitae e le retribuzioni del Segretario Comunale, e i Ccdi del personale non dirigente;
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009;

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di accordo decentrato integrativo

L'accordo decentrato per l'anno 2011 tra il Comune di Corciano – RSU e Organizzazioni Sindacali Territoriali, stipulato i data 15/03/2013 contiene la disciplina dell'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2011, secondo gli istituti disciplinati dall'art 17 del CCNL 01/04/1999;

Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate relativo all'esercizio finanziario 2011 è stato costituito con determinazioni dirigenziali n. 681 del 01/07/2011, n. 1397 del 30/12/2011 e n. 975 del 24/09/2012 e che esso ammonta a complessivi € 277.628,00 (già assoggettata alla decurtazione di cui all'articolo 9, comma 2 bis D.l. 78 del 2010).

Di tale importo € 178.815,25 rappresentano risorse avente carattere di certezza, stabilità e continuità ed € 98.812,75 costituiscono invece risorse avente carattere di eventualità e variabilità.

Le risorse variabili sono così costituite:

- euro 5.968,46 (già assoggettata alla decurtazione di cui all'articolo 9, comma 2 bis d.l. 78 del 2010) quali economie derivanti dell'anno 2010.
- euro 19.954,29 (già assoggettata alla decurtazione di cui all'articolo 9, comma 2 bis d.l. 78 del 2010) quali risorse necessarie a corrispondere il trattamento economico accessorio (art. 15, comma 2 CCNL 1 aprile 1999);
- la quota di fondo relativa alle risorse aventi carattere di eventualità e variabilità, aventi destinazione vincolata ai sensi dell'articolo 17, comma 2 lettera g), è costituita da compensi che incentivano attività e prestazioni previste da particolari norme di legge per determinate categorie di personale secondo le previsioni di bilancio: art. 15, comma 1 lett. K – d. lgs. 163 del 2006 – progettazione opere pubbliche, art. 15 comma 1 lettera k CCNL 01.04.1999 – fondo incentivazione ufficio tributi assoggettato alla decurtazione in base alla percentuale di riduzione del personale in servizio presso l'Ente, art. 15, comma 1 lett. K – d. lgs. 163 del 2006 attività di progettazione nell'ambito della pianificazione urbanistica, compensi per le attività di cui al 15° censimento generale della popolazione e delle abitazioni per un totale di euro 72.890,00.

Nella seconda parte vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

In particolare si stipula che

a) Con le risorse stabili si finanziano:

- le progressioni economiche orizzontali già attribuite in precedenza (dall'anno 2001 al 2006) gravano sul fondo 2011 per euro 69.081,07;
- l'indennità di comparto – art. 33 C.C.N.L. 22 gennaio 2004 – euro 51.675,69 ;

b) Con le risorse stabili residue, si finanziano le seguenti indennità, nelle misure stabilite dal C.C.N.L. o dal C.C.D.I o dal presente accordo, a favore dei soggetti aventi diritto sulla base delle relazioni dei vari Responsabili delle Aree cui i dipendenti sono assegnati:

- indennità di turno dei vigili – 14 dipendenti agenti di polizia municipale - (art. 22 del CCNL del 1 aprile 1999) importo complessivo corrisposto euro 27.402,33;

- maggiorazione oraria per servizio svolto in orario notturno, festivo o non festivo notturno – articolo 24, comma 1, del CCNL 14 settembre 2000 – importo complessivo corrisposto euro 3.517,32;
- Indennità di rischio art. 37 del C.C.N.L. successivo a quello del 01.04.1999 n. 16 dipendenti (11 operai e 5 bidelle – cuoche) che percepiscono tale indennità x 30,00 € mensili (considerando le ferie e le altre assenze) = 4.715,80 Euro;
- Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B e C (art. 17, comma 2 lett. I del CCNL 1 aprile 1999) – indennità complessive erogate nell'anno 2011: euro 2.470,32 – 300 euro annui ciascuno) per il seguente personale:
 - o Personale di categoria B: 1 addetto ufficio protocollo informatico, 3 addetti servizi demografici;
 - o personale di categoria C: 1 addetto ufficio protocollo informatico e 4 addetti servizi demografici);
- Indennità per il personale educativo (art. 6 del CCNL del 5 ottobre 2001) indennità erogate nel corso del 2011 per n. 12 educatrici asilo nido euro 4.264,32;
- Indennità per il personale educativo (art. 31, comma 7, CCNL del 14 settembre 2000) per n. 12 educatrici asilo nido euro 7.993,42;
- Incentivi per il personale educativo per le attività extra calendario (CID 2006) per complessivi euro 1.350,00;
- Indennità di reperibilità (art. 23 CCNL 14.9.2000, come integrato dall'art. 11 CCNL 5.10.2001) per il seguente personale:
 - o Personale di categoria B: 1 addetto all'Ufficio Anagrafe;
 - o Personale di categoria C: 4 addetti all'Ufficio Anagrafe;
 - o Indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000) per il seguente personale:
 - o Personale di categoria B: 1 addetto all'Ufficio Economato; 1 addetto all'Istituzione "Corciano Domani";
 - o Personale di categoria C: 1 addetto all'Ufficio Anagrafe; 1 addetto al Servizio Biblioteca;

Le somme della parte stabile del fondo che risulteranno residue una volta detratte le somme di cui sopra oltre alle somme della parte variabile per euro 19.954,29 ai sensi dell'articolo 15, comma 2, del CCNL, una volta certificato il raggiungimento degli obiettivi approvati nel Peg e nel Piano performance da parte dell'OIV, unitamente alle economie derivanti dall'anno 2010, saranno destinate, previa valutazione effettuata dai responsabili di area sulla base delle schede di valutazione approvate con il CCDI siglato in data 29 marzo 2005 al pagamento della produttività dei dipendenti secondo lo schema riportato di seguito:

A- totale indennità liquidate anno 2011	€ 173.566,82
B- fondo parte stabile	€ 178.815,25
C - differenza (B - A)	€ 5.248,43
D- art 15. co 2	€ 19.954,29
E – economie	€ 5.968,46
F - PRODUTTIVITA' (C+D+E)	€ 31.171,18

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri sopra illustrati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	31.171,18
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	69.081,07
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	-
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	36.732,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	-
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	-
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse	72.890,00

indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	2.470,32
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	12.257,74
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	-
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	51.675,69
Somme rinviate	-
Incentivi educatrici per attività extra calendario	1.350,00
Totale	277.628,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 247 del 30/12/2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance anno 2011 (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 180 del 28/04/2011 ed integrato con Delibera di Giunta n.200 del 27/10/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 2005 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo, non è stato previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività nel piano degli obiettivi di cui alla Delibera di Giunta n. 102 del 18/4/2011 "Piano della Performance".

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Ipotesi di accordo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2011. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni n. 681 del 01/07/2011, n. 1397 del 30/12/2011 e n. 975 del 24/09/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	178.815,25
Risorse variabili	92844,29
Residui anni precedenti	5968,46
Totale	277.628,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2011 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 178.815,25.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	12.070,58
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	9.734,34
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	10.796,21
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	20.283,86
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	-
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	-
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	-
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	511,83
Altro	-

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	-
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	72.890
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	-
Art. 15, comma 2	19.954,29
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	-
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	-
Somme non utilizzate l'anno precedente	5968,46
Compensi per il 15° censimento ISTAT	23.298,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

L'importo indicato alla voce “Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge” ricomprende i seguenti importi:

- progettazione interna ex d.lgs 163 2006 art. 92 comma 5 - € 16.000,00 (somme non soggette alla decurtazione prevista dall'articolo 9 bis d.l 78/2010 si veda Corte dei Conti n. 51 del 04/04/2011);

- Pianificazione urbanistica - € 19.000,00 (somme non soggette alla decurtazione prevista dall'articolo 9 bis d.l. 78/2010 si veda Corte dei Conti n. 51 del 04/04/2011);
- incentivi ICI, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. n. 446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996 - 14.592,00 (importo decurtato);
- compensi per il 15° censimento generale della popolazione e delle abitazioni € 23.298,00.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.757.676,89 per una possibilità di incremento massima di € 21.092,12(1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 20.512,22, pari al 1.17% ; detta somma è stata decurtata ai sensi dell'art.9 bis del D.L. n.78/2010.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 4.999,76
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€ 1.132,82
Totale riduzioni	€ 6.132,58

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	178.815,25
Risorse variabili	92844,29
Residui anni precedenti	5968,46
Totale	277.628,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €133.014,50 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	51.675,69
Progressioni orizzontali	69.081,07
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	12.257,74
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	-
Altro	-
Totale	€ 133.014,5

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI 2005 e sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 144.613,50 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	27.402,33
Indennità di rischio	4.715,80
Indennità di disagio	-
Indennità di maneggio valori	718,55
Lavoro notturno e festivo	3.517,32
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2.470,32
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	72.890,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	31.171,18
Indennità di reperibilità	378,00
Incentivi per personale educativo per attività extra calendario	1.350,00
Altro	-

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 133.014,5
Somme regolate dal contratto	€ 144.613,5
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	€ 277.628,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale -

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 178.815,25, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 133.014,50. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Differenza
-------------	-----------	-----------	------------

Risorse stabili	€ 183.815,01	€ 178.815,25	€ 4.999,76
Risorse variabili	€ 105.612,22	€ 92.844,29	€ 12.767,93
Residui anni precedenti	0	€ 5.968,46	- € 5.968,46
Totale	€ 289.427,23	€ 277.628,00	€ 11.799,23

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in più capitoli di spesa e precisamente :

10 0 0	1010201	11103	0	INDENNITA' DI COMPARTO
10 0 0	1010201	11105	0	PROGRESSIONI ORIZZONTALI
10 0 0	1010201	31105	0	PROGRESSIONI ORIZZONTALI
10 0 0	1010201	31115	0	TRATTAMENTO ACCESSORIO
10 0 0	1010201	31137	0	INDENNITA' DI COMPARTO LAVORO TEMPO DETERMINATO
10 0 0	1010201	31140	0	COMPENSO INCENTIVANTE ICI
10 0 0	1010201	31142	0	FONDO PROGETTAZIONE D.LGS. 163/2006 (EX LEGGE 109/94)
10 0 0	1010201	81103	0	INDENNITA' DI COMPARTO
10 0 0	1010201	81105	0	PROGRESSIONI ORIZZONTALI
10 0 0	1010301	151103	0	INDENNITA' DI COMPARTO
10 0 0	1010301	151105	0	PROGRESSIONI ORIZZONTALI
10 0 0	1010401	221103	0	INDENNITA' DI COMPARTO
10 0 0	1010401	221105	0	PROGRESSIONI ORIZZONTALI
10 0 0	1030101	251103	0	INDENNITA' DI COMPARTO
10 0 0	1030101	251105	0	PROGRESSIONI ORIZZONTALI
10 0 0	1100101	281103	0	INDENNITA' DI COMPARTO
10 0 0	1100101	281105	0	PROGRESSIONI ORIZZONTALI
10 0 0	1100101	281107	0	INDENNITA' EDUCATRICI
10 0 0	1100101	281137	0	INDENNITA' DI COMPARTO EDUCATRICI TEMPO DETERMINATO
10 0 0	1100101	281138	0	INDENNITA' EDUCATRICI TEMPO DETERMINATO
10 0 0	1100101	301103	0	INDENNITA' DI COMPARTO ISTITUZIONE
10 0 0	1100101	301105	0	PROGRESSIONI ORIZZONTALI ISTITUZIONE
10 0 0	1050101	551103	0	INDENNITA' DI COMPARTO
10 0 0	1050101	551105	0	PROGRESSIONI ORIZZONTALI
10 0 0	1110501	661103	0	INDENNITA' DI COMPARTO
10 0 0	1110501	661105	0	PROGRESSIONI ORIZZONTALI
10 0 0	1090101	711103	0	INDENNITA' DI COMPARTO
10 0 0	1090101	711105	0	PROGRESSIONI ORIZZONTALI
10 0 0	1090101	721103	0	INDENNITA' DI COMPARTO
10 0 0	1090101	721105	0	PROGRESSIONI ORIZZONTALI
10 0 0	1010601	771103	0	INDENNITA' DI COMPARTO
10 0 0	1010601	771105	0	PROGRESSIONI ORIZZONTALI
10 0 0		41113	0	COMPENSO CENSIMENTO

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato .

Nella costituzione del fondo e nelle successive integrazioni l'Ente ha rispettato le disposizioni contenute nel D.L. 78/2010 circa il rispetto dei limiti ivi previsti.

Vanno segnalati gli istituti non soggetti al vincolo del rispetto dell'art. 9 comma 2-bis. Si tratta in primo luogo delle risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011. La delibera n. 51/2011 della Corte dei Conti - sezioni riunite - esclude dal rispetto del limite 2010 anche le quote per la progettazione ex art. 92, commi 5 e 6 del d.lgs. 163/2006 nonché i compensi professionali degli avvocati in relazione a sentenze favorevoli all'Amministrazione. Non rilevano infine, ai fini del rispetto del limite 2010, le eventuali risorse non utilizzate del fondo anno precedente e rinviate all'anno successivo (laddove contrattualmente previsto) in quanto le stesse non rappresentano un incremento del fondo ma un mero trasferimento temporale di spesa di somme già certificate. Per completezza è opportuno segnalare che vanno ricomprese invece nel rispetto del limite 2010 le risorse derivanti dal recupero evasione ICI (circolare n. 16 del 02 maggio 2012 della Ragioneria Generale dello Stato). Il fondo per la remunerazione del lavoro straordinario, costituito ai sensi dell'art.14 del CCNL del 01/04/1999 pari al 90% delle risorse del 1997 .legge n.244/2007, artt 81,82 ed 83) pari ad € 16.6000 è stato quantificato con delibera di Giunta Comunale n. 36 del 24/02/2011.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazioni determinazioni dirigenziali n. 681 del 01/07/2011, n. 1397 del 30/12/2011 e n. 975 del 24/09/2012) è impegnato sui capitoli sopra indicati.
