



COMUNE DI CORCIANO

Provincia di Perugia

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA DA ALLEGARE AL CONTRATTO DECENTRATO DEL COMUNE DI CORCIANO AVENTE AD OGGETTO LA RIDUZIONE A 35 ORE DELL'ORARIO DI LAVORO DEL PERSONALE TURNISTA.

Come è noto il collegio dei revisori dei conti è chiamato, in sede di approvazione dell'ipotesi di contratto integrativo decentrato collettivo, al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli della programmazione annuale e pluriennale.

Il Contratto che si sottopone all'esame concerne la riduzione a 35 ore dell'orario di lavoro del personale turnista.

Il C.C.N.L. previsto dall'Acc. 1 aprile 1999 ascrive alla contrattazione collettiva decentrata integrativa la materia delle politiche dell'orario di lavoro ed in particolare l'art. 22 del Acc. 1 aprile 1999, prevede che in caso di orario distribuito su turni finalizzato al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia delle attività istituzionali ed, in particolare, all'ampliamento dei servizi all'utenza, sia applicata una riduzione di orario sino a raggiungere le 35 ore medie settimanali.

I maggiori oneri conseguenti debbono essere fronteggiati con proporzionali riduzioni di straordinario o con stabili modifiche degli assetti organizzativi, precisandosi inoltre che l'articolazione delle tipologie dell'orario di lavoro presuppone la previa contrattazione.

La contrattazione collettiva può quindi stabilire orari normali giornalieri e settimanali inferiori alle 36 ore. Il D.Lgs. 8 marzo 2003, n. 66 ha disciplinato l'orario di lavoro in tutti i settori di attività, pubblici e privati, con le uniche eccezioni e deroghe fissate dall'art.2 del decreto stesso. L'art. 3 fissa l'orario normale di lavoro in 40 ore settimanali, assegnando alla contrattazione collettiva, nazionale e decentrata, la facoltà di stabilire un limite inferiore

L'art. 22 della L. 23 dicembre 1994, n. 724 ha stabilito una disciplina specifica per il lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni ed ha rimesso la quantificazione dell'orario di lavoro alla competenza della contrattazione collettiva.

Per conciliare le esigenze relative all'ottimizzazione del personale e al miglioramento della qualità delle prestazioni con l'ampliamento della fruibilità dei servizi da parte dell'utenza l'art. 17 del CCNL 1995 ha stabilito che la distribuzione dell'orario di lavoro deve essere improntata a criteri di flessibilità anche attraverso la previsioni di diversi sistemi di articolazione dell'orario di lavoro (orario flessibile, orario plurisetimanale, turnazioni, etc).



COMUNE DI CORCIANO

Provincia di Perugia

L'art. 22 del CCNL 1 aprile 1999 ha stabilito che al personale adibito a regimi orari articolati in più turni o secondo una programmazione plurisettimanale, finalizzata al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia delle attività istituzionali e all'ampliamento dei servizi all'utenza, è applicata una riduzione di orario fino a raggiungere le 35 ore medie settimanali. Le modalità e le verifiche per l'attuazione della riduzione dell'orario di lavoro sono oggetto di contrattazione integrativa con obbligo di accordo.

In attuazione del quadro normativo sopra delineato con deliberazioni di Giunta Comunale il Comune di Corciano ha delineato le direttive per la riduzione dell'orario di lavoro del personale turnista addetto alla polizia locale, accogliendo la proposta in tal senso del Comandante del Corpo di Polizia locale. In tale progetto è previsto un concreto e misurabile incremento della produttività attraverso una stabile riorganizzazione degli assetti lavorativi. E' opportuno sottolineare che la riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali risulta interamente finanziata con stabili modifiche degli assetti organizzativi (art. 22, comma 1, del CCNL 1 aprile).

Il Segretario Generale
Avv. Fabio Trinei