



# CORPO POLIZIA MUNICIPALE

## CORCIANO

Corciano, 19-11-2010

**Al Segretario Generale**

**S E D E**

**OGGETTO:** RELAZIONE RELATIVA ALL'ACCORDO PER LA **RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE A 35 ORE** PER IL PERSONALE DEL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE CHE OPERA SU TURNI.

L'art. 22 del C.C.N.L. 1998-2001 dell'1.4.99 prevede che "al personale adibito a regimi di orario articolato in più turni o secondo una programmazione plurisettimanale, ai sensi dell'art. 17, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 6.7.1995, finalizzati al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia delle attività istituzionali ed in particolare all'ampliamento dei servizi all'utenza, è applicata, a decorrere dalla data di entrata in vigore del contratto collettivo decentrato integrativo, una riduzione di orario fino a raggiungere le 35 ore medie settimanali. I maggiori oneri derivanti dall'applicazione del presente articolo devono essere fronteggiati con proporzionali riduzioni del lavoro straordinario, oppure con stabili modifiche degli assetti organizzativi".

Al fine della riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali, si procederà alla riorganizzazione dell'Area vigilanza attraverso stabili modifiche agli assetti organizzativi, finalizzate al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi resi all'utenza.

E' opportuno premettere che all'interno dell'Area Vigilanza, è stato inserito l'ufficio messi comunali. Stante la carenza organica del predetto ufficio, composto esclusivamente da un messo comunale,, il quale ha accumulato un cospicuo lavoro arretrato, si procederà ad una diversa organizzazione dell'Area Vigilanza finalizzata a supportare l'ufficio messi comunali; verrà impiegata una unità di personale nell'arco orario 08,00-20,00 di tutti i giorni lavorativi per rispondere alle richieste dei cittadini che telefonicamente o personalmente si rivolgono all'ufficio messi notificatori, in modo da sollevare il messo comunale da tale incumbente, rendendo il servizio più efficace ed efficiente, senza riduzione dello standard qualitativo e quantitativo dei servizi offerti dalla Polizia Municipale. Attraverso la suddetta modifica degli assetti organizzativi si otterrà un notevole risparmio di spesa quantificabile almeno nel costo di un dipendente in cat. "B".

Tale contesto organizzativo sarà attuato a seguito dell'approvazione da parte della Giunta Comunale e sarà finalizzato all'accordo sulla riduzione dell'orario a 35 ore settimanali, da raggiungere tra la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale .

Il costo relativo alla riduzione dell'orario a 35 ore settimanali che graverà sull'Amministrazione Comunale può essere approssimativamente quantificato come segue:

- n. 14 agenti;
- n.7 giornate forfettariamente cumulate nel corso di un anno;
- € 96,66 costo giornaliero di un agente in cat. "C2"

Costo forfettario totale annuo  $13 \times 7 \times 96,66 = \mathbf{€ 9.472,68}$

Costo annuale lordo di un dipendente in cat. B3  $\mathbf{€ 27.559,03}$

Il suddetto costo risulta ampiamente inferiore al risparmio ottenuto attraverso le modifiche apportate agli assetti organizzativi dell'area vigilanza, mantenendo inalterato lo standard qualitativo dei servizi all'utenza.

Al fine di garantire la funzionalità operativa della Polizia Municipale ed, in particolare, il perseguimento degli standard di attività e presidio del territorio programmati, la riduzione di orario dovrà essere realizzata secondo le modalità sottoriportate:

- la riduzione dell'orario alle 35 ore medie settimanali dovrà tenere conto dell'articolazione di tale orario su 6 giorni la settimana e pertanto la giornata lavorativa verrà rideterminata in misura pari a 5 ore e 50 minuti;
- per esigenze organizzative connesse alla strutturazione di turni che permettano un adeguato funzionamento dei servizi, di fatto il personale interessato continuerà a svolgere turni lavorativi di 6 (sei) ore giornaliere per sei giorni alla settimana, ossia 36 ore settimanali, maturando conseguentemente crediti orari;
- a fronte della maggiore prestazione resa, i crediti orari così maturati verranno cumulati forfettariamente in sette (7) giornate all'anno di riposo compensativo; i giorni di riposo compensativo matureranno sempre in proporzione al servizio prestato per i dipendenti a tempo determinato e per i lavoratori assunti o cessati nel corso dell'anno;
- i riposi compensativi non matureranno nei periodi di assenza del dipendente che in base alle disposizioni contrattuali e legislative vigenti nel tempo non siano utili per la maturazione delle ferie;
- i riposi compensativi verranno di norma fruiti in almeno due (2) giornate ogni quadrimestre,, su richiesta del dipendente, e dovranno essere totalmente usufruiti entro l'anno solare di riferimento, compatibilmente con le esigenze di servizio;
- in nessun caso sarà possibile procedere per i riposi compensativi in argomento al pagamento sostitutivo degli stessi.

Si precisa che dall'entrata in vigore dell'accordo per il personale del Corpo di Polizia municipale che opera su turni:

- il divisore mensile di 156, previsto dall'art. 52 del C.C.N.L. del 14.09.00 per la individuazione della retribuzione oraria, dovrà essere rideterminato a 151, 67 in relazione alla seguente proporzione:

$x : 35 \text{ ore settimanali} = 156 : 36 \text{ ore settimanali}$

**IL COMANDANTE**

*Dott. Marco Maccari*

