

ACCORDO DECENTRATO PER L'ANNO 2011 TRA COMUNE DI CORCIANO – RSU E ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI –

DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 09 MAGGIO 2013 ORE 15,30.

MATERIA NON SOGGETTA A CONTRATTAZIONE

Fondo risorse decentrate anno 2011 – (costituito con determinazioni dirigenziali n. 681 del 01/07/2011, n. 1397 del 30/12/2011 e n. 975 del 24/09/2012) – Comunicazione

Per l'anno 2011 le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ammontano ad un totale di Euro 277.628,00;

2. L'ammontare delle risorse avente carattere di certezza, stabilità e continuità è pari ad € 178.815,25;

L'ammontare delle risorse avente carattere di eventualità e variabilità ammontano ad € 98.812,75;

4. L'ammontare delle economie derivanti dell'anno 2010 è pari ad euro 5.968,46 (già assoggettata alla decurtazione di cui all'articolo 9, comma 2 bis d.l. 78 del 2010).

5. La quota di fondo relativa alle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità risulta così costituita:

- importo complessivo del fondo stabilizzato al 31.12.2010 (fondo anno precedente) decurtato, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 9 comma 2 bis del D. L. 78 del 2010 convertito nella legge 122 del 2010, in base alla riduzione del personale in servizio alla data del 31 dicembre 2011 (percentuale di riduzione del 2,72 %).

Risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità

La parte del fondo avente carattere di eventualità e variabilità è costituita dalle risorse necessarie a corrispondere il trattamento economico accessorio (art. 15, comma 2 CCNL 1 aprile 1999) per l'importo di euro 19.954,29 oltre che dall'economie derivanti dal fondo 2010, decurtate ai sensi di legge, pari ad € 5.968,46.

La quota di fondo relativa alle risorse aventi carattere di eventualità e variabilità, aventi destinazione vincolata ai sensi dell'articolo 17, comma 2 lettera g), è costituita da compensi che incentivano attività e prestazioni previste da particolari norme di legge per determinate categorie di personale secondo le previsioni di bilancio: art. 15, comma 1 lett. K – d. lgs. 163 del 2006 – progettazione opere pubbliche, art. 15 comma 1 lettera k CCNL 01.04.1999 – fondo incentivazione ufficio tributi assoggettato alla decurtazione in base alla percentuale di riduzione del personale in

Luigi Cecconi *Re* *Papino* *Ph* *B* *A* *A* *GM*

servizio presso l'ente, art. 15, comma 1 lett. K – d. lgs. 163 del 2006 attività di progettazione nell'ambito della pianificazione urbanistica, compensi per le attività di cui al 15° censimento generale della popolazione e delle abitazioni per un totale di euro 72.890,00.

MATERIA SOGGETTA A CONTRATTAZIONE

Fondo risorse decentrate 2011 – Ripartizione

Con le risorse stabili si finanziano:

- le progressioni economiche orizzontali già attribuite in precedenza (dall'anno 2001 al 2006) gravano sul fondo 2011 per euro 69.081,07;
- l'indennità di comparto – art. 33 C.C.N.L. 22 gennaio 2004 – euro 51.675,69 ;

con le risorse stabili residue, si finanziano le seguenti indennità, nelle misure stabilite dal C.C.N.L. o dal C.C.D.I o dal presente accordo, a favore dei soggetti aventi diritto sulla base delle relazioni dei vari Responsabili delle Aree cui i dipendenti sono assegnati:

- indennità di turno dei vigili – 14 dipendenti agenti di polizia municipale - (art. 22 del CCNL del 1 aprile 1999) importo complessivo corrisposto euro 27.402,33;
- maggiorazione oraria per servizio svolto in orario notturno, festivo o non festivo notturno – articolo 24, comma 1, del CCNL 14 settembre 2000 – importo complessivo corrisposto euro 3.517,32;
- Indennità di rischio art. 37 del C.C.N.L. successivo a quello del 01.04.1999 n. 16 dipendenti (11 operai e 5 bidelle – cuoche) che percepiscono tale indennità x 30,00 € mensili (considerando le ferie e le altre assenze) = 4.715,80 Euro;
- Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B e C (art. 17, comma 2 lett. I del CCNL 1 aprile 1999) – indennità complessive erogate nell'anno 2011: euro 2.470,32 – 300 euro annui ciascuno) per il seguente personale:
 - Personale di categoria B: 1 addetto ufficio protocollo informatico, 3 addetti servizi demografici;
 - personale di categoria C: 1 addetto ufficio protocollo informatico e 4 addetti servizi demografici);

L'anno 2011

- Indennità per il personale educativo (art. 6 del CCNL del 5 ottobre 2001) indennità erogate nel corso del 2011 per n. 12 educatrici asilo nido euro 4.264,32;
- Indennità per il personale educativo (art. 31, comma 7, CCNL del 14 settembre 2000) per n. 12 educatrici asilo nido euro 7.993,42;
- Incentivi per il personale educativo per le attività extra calendario (CID 2006) per complessivi euro 1.350,00;
- Indennità di reperibilità (art. 23 CCNL 14.9.2000, come integrato dall'art. 11 CCNL 5.10.2001) per complessivi € 370,00 così ripartiti tra il seguente personale:
 - Personale di categoria B: 1 addetto all'Ufficio Anagrafe per € 43,47
 - Personale di categoria C: 4 addetti all'Ufficio Anagraf per € 334,53
- Indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000) per complessivi € 718,55 così ripartiti tra il seguente personale:
 - Personale di categoria B: 1 addetto all'Ufficio Economato; 1 addetto all'Istituzione "Corciano Domani" -€ 497,55;
 - Personale di categoria C: 1 addetto all'Ufficio Anagrafe; 1 addetto al Servizio Biblioteca - € 221,00;
 - le somme della parte stabile del fondo che risulteranno residue una volta detratte le somme di cui sopra sommate alle ad euro 19.954,29, parte variabile, ai sensi dell'articolo 15, comma 2, del CCNL, una volta certificato il raggiungimento degli obiettivi approvati nel Peg e nel Piano performance da parte dell'OIV, unitamente alle economie derivanti dall'anno 2010, saranno destinate, previa valutazione effettuata dai responsabili di area sulla base delle schede di valutazione approvate con il CCDI siglato in data 29 marzo 2005 al pagamento della produttività dei dipendenti, secondo lo schema di seguito riportato:

A- totale indennità liquidate anno 2011	€ 173.566,82
B- fondo parte stabile	€ 178.815,25
C - differenza (B - A)	€ 5.248,43
D- art 15.co 2	€ 19.954,29
E - economie	€ 5.968,46
F - PRODUTTIVITA' (C+D+E)	€ 31.171,18

Sulla scorta di quanto stabilito dall'articolo 6 "norme transitorie" del D. Lgs. Del 1 agosto 2011 n. 141 la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli artt. 19,

Handwritten signatures and initials:

commi 2 e 3 e 31, comma 2 del D. Lgs. 150 del 2009 si applicherà alla tornata contrattuale successiva a quella del quadriennio 2006/2009.

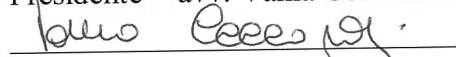
Nelle more della sottoscrizione del nuovo CCDI e per l'anno 2011, stante il periodo transitorio vigente di cui al verbale vigente del 20/12/2012, al fine dell'adeguamento del CCDI alla attuale Legge, per la ripartizione delle risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi si confermano gli stessi criteri degli anni precedenti e disciplinati dal CCDI 2005. Le risorse verranno ripartite tra le aree con le modalità stabilite dall'articolo 3 "criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale - art. 37 CCNL 22 gennaio 2004).

Pertanto le somme previste da specifiche disposizioni di legge, avendo destinazione vincolata, saranno erogate, secondo quanto previsto dalle varie normative di riferimento e dai relativi regolamenti comunali vigenti ai dipendenti interessati.

Le parti concordano che verrà inserita nel nuovo CCDI - parte normativa, adeguato e revisionato ai sensi di legge, la regolamentazione della attribuzione di indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'articolo 17 lettera f) nonché la loro pesatura e graduazione economica.

Parte Pubblica

Presidente - avv. Vania Ceccarani



Membro - dott. Stefano Baldoni

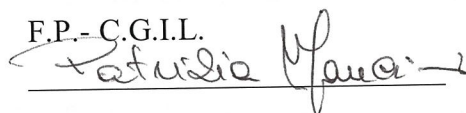


Membro - dott.ssa Daniela Vincenzini

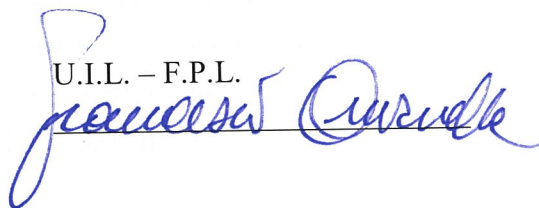


OO.SS.

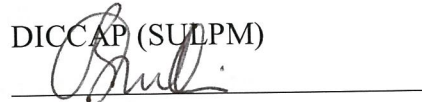
F.P. - C.G.I.L.




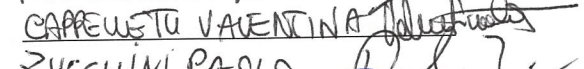
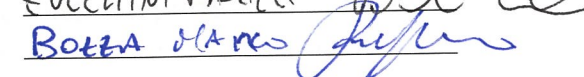
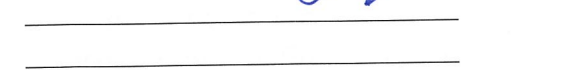
U.I.L. - F.P.L.



DICCAP (SULPM)



RSU


TOSTI DIEGO

CAPRETTI VALENTINA

ZUCCHINI PAOLO

BOTTE MARCO