

**Stampa Intero Modello in data : 1/6/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2016
Tipo Istituzione : COMUNI		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2572 - CORCIANO		

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.	
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X					X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X					X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Risultano inviati i dati dell'appendice S11A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 01/06/2017**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2017**

## Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2017 02:14:50Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	88.209	86.489	76.505	0	0	0
CATEGORIA D	13	14	14	12,4	13,02	13,83	464.529	484.666	491.304	12.451	5.570	0
CATEGORIA C	53	52	52	51,65	52	51,55	1.279.662	1.311.966	1.261.910	37.469	37.280	0
CATEGORIA B	38	38	38	38,77	37,57	37,99	828.394	822.496	811.959	27.064	30.250	1.042
<b>Totale</b>	105	105	105	103,81	103,58	104,37	2.660.794	2.705.617	2.641.678	76.984	73.100	1.042
	<b>Tabella 14</b>						<b>1.405.643</b>	<b>1.274.210</b>	<b>1.315.649</b>			
	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>						<b>4.066.437</b>	<b>3.979.827</b>	<b>3.957.327</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2017 02:14:50Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12				Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)				Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)				Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)				Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12				Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13			
	2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1		86.209	76.505	45.245	45.245	41.244	31.303	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	12,4	13,02	13,83		36.468	35.527	26.183	25.955	10.853	9.679	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.004	428	0	0
CATEGORIA C	51,65	52	51,55		24.050	24.480	21.645	21.537	2.977	2.992	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	718	717	0	0
CATEGORIA B	38,77	37,57	37,99		20.671	21.086	19.455	19.488	1.598	1.815	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	698	805	0	0
<b>Totale per istituzione</b>	<b>103,81</b>	<b>103,58</b>	<b>104,37</b>		<b>24.892</b>	<b>25.417</b>	<b>21.599</b>	<b>21.580</b>	<b>3.837</b>	<b>3.721</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>738</b>	<b>706</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

## Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2017 02:14:50Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE		GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI											
		Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
		2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SECRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	36	28	28	0	0	6	0	2	0	
CATEGORIA D	13	14	14	25,62	29,14	32,36	2,77	3,71	1,64	2,46	5,43	4,36	
CATEGORIA C	53	52	52	29,96	30,27	31,62	4,72	5,19	5,37	15,92	12,75	10,87	
CATEGORIA B	38	38	38	32,03	31,05	29,68	9,74	11,58	10,32	17,87	12,32	14,42	
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>105</b>	<b>105</b>	<b>105</b>	<b>30,23</b>	<b>30,38</b>	<b>30,98</b>	<b>6,25</b>	<b>7,26</b>	<b>6,67</b>	<b>14,81</b>	<b>11,51</b>	<b>11,18</b>	

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c. non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/06/2017 02:14:50Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Unità/n. contratti	PERSONALE (Tab.2 e SI1)						Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)						Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016			
Personale a tempo determinato	2,96	2,25	3,56	66.171	53.240	76.866	Retribuzioni, codice P015				22.355	23.662	21.592			
L.S.U./L.P.U.	6,84	5,39	4,92	40.999	34.196	29.564	Retribuzioni, codice P065				5.994	6.344	6.009			
Lavoratori Interinali	0	0	0	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062				-	-	-			
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	0	0	0	Retribuzioni, codice P016				-	-	-			
N. contratti co.co.co (SI1)	2	2	3	8.732	8.444	15.943	Oneri per co.co.co. (codice L108)				4.366	4.222	5.314			
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	10	2	2	18.449	0	400	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)				1.845	0	200			
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	66	44	80	92.405	89.180	156.112	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)				1.400	2.027	1.951			

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2253337	2639630	0	la differenza e dovuta: trattenuta TRF E.29518; ANF E.40186; Prev.complementare indicata in rigo P035pagata con siope 1103 E.-21214; Personale cessato in L110 pagato con siope 1103 E.-1248; Accessorio Tempo determinato indicato in P015 pagato con sio
Totale T13	388341			
Assegno T14	40186			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	38930	38930	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	37436	37436	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	7065	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	15943	13844	0	Nell'importo del Conto annuale sono compresi oneri con siope 1111 e IRAP con siope 1701
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTUDIO/RICERCA/CONSULENZA	400	14153	0	la differenza e dovuta in parte a pagamenti di incarichi professionali cessati prima del 2015 (non rilevati in S11) e in parte ad incarichi tecnici rilevati nel rigo L115 in quanto rientranti tra le prestazioni di servizi in base al codice degli appalti
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	158112	57376	0	la differenza e dovuta a pagamento di incarichi rilevati in S11 effettuati su siope diversi 1332(E.17617)-2102(E.30500)-2109(E.14439)-2115(E.10194)-2201(E.8455)-1329(E.9770) e pagamento contratti cessati
L110 - ALTRE SPESE	4850	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	76866	75207	0	la differenza e dovuta a accessorio liquidato con siope 1107 E.1.531 e retr.anno prec.con siope 1109 E.1.187 e errore siope 1105 E.-1.059
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2055	2055	0	



Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	22617	0	0	Pagamenti effettuati con slope 1103(E.21.214) slope 1113(E.954.92) slope 1111(E.229.08). La competenza di Dicembre E. 219,13 e stata pagata a Gennaio2017
P058 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	742138	717124	0	la differenza e dovuta all'importo indicato su P058 e P035(E.1184); Trattenuta a dipendenti del 2,5% per lfr. E.-29518; Oneri per dipendenti cessati rilevati nel rigo L.110 E.-1.249;Oneri Sociali Co.Co.E.-1.480 compresi in L.108 e pag. a residui rilevati nel CAZ015(E.1087)
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	99719	0	voce di spesa compresa nel rigo P055
P061 - IRAP	220686	233841	0	la differenza e relativa a IRAP per soggetti che non rileva il conto annuale
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNAL)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	29564	28505	0	La differenza e di importo pagato con slope 1104
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatonia dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4036536</b>	<b>3957880</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatonia dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	79209	0	0	Importo di E.72746 meccanizzato a codice Slope 2102 - E.6463a codice Slope 3512
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3957327</b>	<b>3957880</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

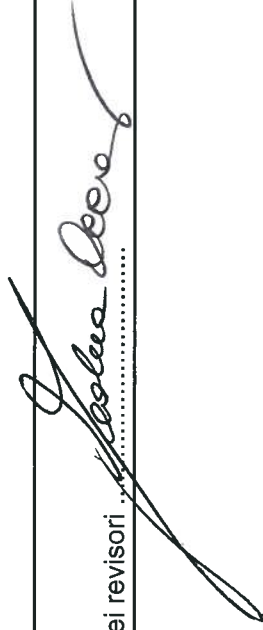
Nessun commento inserito degli organi di controllo

LA RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA  
(Dott.ssa Daniela Vincenzini)

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).  
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00430370544

Codice Fiscale : 00430370544

Telefono : 075 51881

Fax : 075 5188237

Email : [comune.corciano@postacert.umbria.it](mailto:comune.corciano@postacert.umbria.it)

Via : CORSO CARDINALE ROTELLI

Numero Civico : 21

C.A.P. : 06073

Città : CORCIANO

Provincia : PG

Codice Catastale : C990

Popolazione residente : 21332

Superficie(Kmq) : 63.72

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.corciano.pg.it](http://www.comune.corciano.pg.it)

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
BALDONI	STEFANO	0755188248	0755188237	<a href="mailto:s.baldoni@comune.corciano.pg.it">s.baldoni@comune.corciano.pg.it</a>
VINCENZINI	DANIELA	0755188205	0755188237	<a href="mailto:d.vincenzini@comune.corciano.pg.it">d.vincenzini@comune.corciano.pg.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
VINCENZINI	DANIELA	0755188205	0755188237	d.vincenzini@comune.corciano.pg.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	3
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	80
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1824
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.88/99).	6
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M. ?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	23
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ. IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTICO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Appendice gestione dati co.co.co.

**Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?**

3

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico

0

b) Giuridico/Amministrativo

3

c) Economico

0

**Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ?**

1

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi

0

b) 4 - 6 mesi

0

c) 7 - 12 mesi

2

d) oltre 12 mesi

1

**I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?**

2

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea

2

b) Diploma superiore

0

c) Diploma inferiore

0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ACCIARINI	FEDERICA	federica.acciarini@legalmail.it
MISCHIANTI	SIMONETTA	simonettamischianti@odcecp.legalmail.it
PEZZETTI	FIORELLA	certificata@pec.studiopezzetti.it

**Note e chiarimenti alla rilevazione:** Non sono stati esternalizzati servizi. La convenzione indicata in S1\_A\_CONV per cui l'ente e capofila si riferisce alla Centrale Unica di Committenza.

## Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	NO
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 Il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	23.61
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	14
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI



E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, i.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, i.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

## Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5336
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[*1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]
Altro
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]
Altro
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N.37 DEL 02/03/2015

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione		Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0		0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0		0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0		1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0		0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	3		0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0		2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0		2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	17		2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0		1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0		1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0		3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	0		3	5	0	0	0	0	3	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	63		12	20	0	0	0	2	12	22

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	24	4	12	0	0	0	0	4	12
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	22	7	2	0	0	0	0	7	2
<b>TOTALE :</b>	<b>129</b>	<b>44</b>	<b>58</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>44</b>	<b>61</b>



## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
CATEGORIA C	0	1,61	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	4	1	4
CATEGORIA B	0,58	1,37	0	0	0	0	3,25	1,67	0	0	0	0	0	0	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0,58</b>	<b>2,98</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3,25</b>	<b>1,67</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni		
	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>								
<b>CATEGORIA C</b>	0	5	0	1	0	0	1	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	1	0	0	1	0	0	1	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	1	5	0	2	0	0	2	0	0

## **T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## **T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## **T5 Personale Cessato**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## **T6 Personale Assunto**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
SEGREARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	1	2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	2	3	0	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	3	8	16	1	2	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	2	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	1	2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3



Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	2	1	0	2	0	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
TOTALE :	3	5	14	31	6	3	10	12	7	5	2	3	2	1	0	1	0	0	0	0	0	105

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SECRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	1	0	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	0	1	0	1	0	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	2	1	2	1	0	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	8	5	1	12	0	2	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	34
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	3	1	2	0	2	2	1	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	16

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	1	0	1	0	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	9
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	3	4	10	8	2	15	8	10	14	16	5	4	2	3	0	1	0	0	105

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	1	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	3	-	-	1	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	10	10	-	-	2	12	-	-	-	-	34
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	2	-	-	3	10	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA B3	3	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9
Totale	10	1	24	29	-	-	10	31	-	-	-	-	105

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	28	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	26	0	2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	33	63
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	0	40
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	33	0	8	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	1	45
POSIZIONE ECONOMICA D3	61	27	3	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	9	4	105
POSIZIONE ECONOMICA D2	73	37	-	-	-	-	10	0	-	-	0	2	-	-	-	-	10	1	133
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	50	114	1	9	-	-	0	36	-	-	3	4	-	-	-	-	3	13	233
POSIZIONE ECONOMICA C5	38	62	0	11	-	-	0	6	-	-	0	4	-	-	-	-	0	2	123
POSIZIONE ECONOMICA C4	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	37
POSIZIONE ECONOMICA C3	101	91	4	6	-	-	13	0	-	-	6	5	0	1	-	-	5	6	238
POSIZIONE ECONOMICA C2	108	163	4	19	-	-	58	0	2	-	5	12	-	-	-	-	10	24	405
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	395	652	119	116	-	-	4	29	0	287	22	103	0	7	-	-	35	55	1.824

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42.C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	73	0	29	-	-	0	28	-	-	0	7	-	-	0	2			139
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	26	0	40	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	3			70
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	36	36	18	5	-	-	0	17	-	-	5	0	-	-	1	1			119
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	105	371	23	57	-	-	0	18	0	155	4	36	-	-	13	51			833
POSIZIONE ECONOMICA B3	90	67	77	29	-	-	0	6	-	-	39	3	-	-	2	0			313
POSIZIONE ECONOMICA B2	63	35	-	-	-	-	0	10	-	-	10	0	-	-	1	0			119
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	160	66	91	23	-	-	139	57	-	-	8	5	-	-	4	0			553
<b>Totale</b>	<b>1.346</b>	<b>1.907</b>	<b>340</b>	<b>360</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>224</b>	<b>207</b>	<b>0</b>	<b>444</b>	<b>104</b>	<b>187</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>103</b>	<b>196</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5.426</b>



## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi								
SEGRETARIO B	12	39.979	-	-	5.223	-	-	-	45.202
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	12	28.343	-	-	3.333	-	-	-	31.676
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.378	-	-	3.139	-	-	-	28.517
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	10	21.147	-	43	1.779	-	-	-	22.969
POSIZIONE ECONOMICA D3	35,95	72.905	-	853	8.160	-	-	-	81.918
POSIZIONE ECONOMICA D2	36	66.612	-	684	6.611	-	-	-	73.907
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	60	105.833	-	863	11.765	-	-	-	118.461

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi				Importo				
POSIZIONE ECONOMICA C5	36	65.704	-	790	5.582	-	-	231	71.845
POSIZIONE ECONOMICA C4	12	21.120	-	322	1.800	-	-	-	23.242
POSIZIONE ECONOMICA C3	72	122.836	-	-	10.313	-	-	73	133.076
POSIZIONE ECONOMICA C2	96	159.209	-	-	13.364	-	-	-	172.573
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	402,59	652.682	-	-	54.740	-	-	488	706.934
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	24	38.287	-	-	3.224	-	-	-	41.511
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	18.809	-	-	1.584	-	-	-	20.393
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	24	36.993	-	-	3.106	-	-	-	40.099
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	192	291.609	-	-	24.489	-	1.042	-	317.140

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi				Importo				
POSIZIONE ECONOMICA B3	60	91.150	-	-	7.653	-	-	-	98.803
POSIZIONE ECONOMICA B2	36	52.595	-	-	4.416	-	-	-	57.011
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	107,89	155.042	-	-	13.018	-	-	-	168.060
<b>Totale</b>	<b>1.252,43</b>	<b>2.066.233</b>	<b>-</b>	<b>3.555</b>	<b>183.299</b>	<b>-</b>	<b>1.042</b>	<b>792</b>	<b>2.253.337</b>

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SECRETARIO B							
242	0	0	22.456	8.605	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1							
213	0	0	11.428	3.045	617	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3							
190	0	0	11.918	3.228	623	179	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1							
159	0	0	0	0	504	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
547	0	0	23.630	6.423	1.858	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
500	1.111	0	11.538	3.125	1.868	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1							
794	0	0	33.692	8.175	3.096	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
493	1.111	0	0	0	1.633	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
158	1.111	0	0	0	550	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
922	3.325	1.328	0	0	3.275	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
1.194	3.297	0	0	0	4.351	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1							
4.896	6.629	10.147	0	0	18.277	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
287	0	0	0	0	901	111	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
141	0	0	0	0	472	55	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
277	0	0	0	0	904	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
2.186	0	0	0	0	7.470	55	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
683	0	0	0	0	2.322	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
395	0	0	0	0	1.415	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
1.163	0	0	0	0	4.100	0	0
<b>TOTALE</b>							
15.440	16.584	11.475	114.662	32.601	54.236	400	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI/RISCHIE DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRO DUTTIVITA	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	599
<b>POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	0	0	777	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	0	501	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	0	0	0	1.264	174	0	0	0	0	0	0	302
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	0	932	0	0	0	0	0	0	55	791
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	2.651	0	0	2.033	183	0	0	0	0	0	320	816
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	2.263	0	0	597	0	0	0	0	0	0	218	370
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	6.537	0	0	3.798	0	0	0	0	0	0	946	1.696
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	6.351	0	0	6.344	0	0	0	0	0	0	1.007	3.963
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	13.401	0	0	23.464	1.966	0	0	0	0	0	1.855	10.764
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	0	1.102	0	0	0	0	0	0	0	650
<b>POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	283	0	0	1.071	0	0	0	0	0	0	124	124
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>												
0	1.084	0	0	15.275	549	0	0	0	0	0	258	5.958
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>												
0	598	0	0	2.912	0	0	0	0	0	0	318	311
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	778	0	0	1.524	0	0	0	0	0	0	222	236
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	1.850	0	0	4.606	0	0	0	0	0	0	3.268	2.904
<b>TOTALE</b>												
0	35.796	0	0	65.423	3.649	0	0	0	0	0	8.591	29.484

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B	31.303	0	0	31.303
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	15.303	0	599	15.902
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	16.138	777	0	16.915
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	663	501	0	1.164
POSIZIONE ECONOMICA D3	32.458	0	0	32.458
POSIZIONE ECONOMICA D2	18.142	1.438	302	19.882
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	45.757	987	791	47.535
POSIZIONE ECONOMICA C5	3.237	5.187	816	9.240
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.819	3.078	370	5.267
POSIZIONE ECONOMICA C3	8.850	11.281	1.696	21.827
POSIZIONE ECONOMICA C2	8.842	13.702	3.963	26.507
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	39.949	40.686	10.764	91.399
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.299	1.102	650	3.051
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	668	0	0	668
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.181	1.478	124	2.783
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	9.711	17.166	5.958	32.835
POSIZIONE ECONOMICA B3	3.005	3.828	311	7.144
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.810	2.524	236	4.570
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5.263	9.724	2.904	17.891
<b>TOTALE</b>				<b>388.341</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	40.186
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	38.930
FORMAZIONE DEL PERSONALE	37.436
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	7.065
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	15.943
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	400
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	156.112
ALTRE SPESE	4.850
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	76.866
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.055
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	22.617
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	742.138
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	220.696
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	0



Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	29.564
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	79.209
<b>Totale</b>	<b>1.315.649</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Prefettura di Perugia- E 72.746 per servizio di vigilanza ordine pubblico ed elettorale. ISTAT- E 855 per indagine europea sulla salute. INAIL- E 5608 per rimborsi infortuni del personale dipendente.	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	139.636	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	21.805	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1.4.5 PARTE FISSA)	10.796	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	26.183	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-21.997	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-1.455	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	174.968	0
Risorse variabili		
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)	6.415	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	15.000	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	43.979	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	20.512	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	2.252	0
totale Risorse variabili Fondo unico	88.158	0
totale Fondo unico	263.126	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	51.375

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	58.345
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	11.125
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	36.340
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	157.185
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	1.095
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	15.598
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	16.693
totale Fondo unico	0	173.878
<b>Totale</b>	<b>263.126</b>	<b>173.878</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPORALITÀ DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	22-09-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	16-12-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	266079
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	210480
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	21997
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare ai fondo/i anno corrente	2
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	8
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	12911
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	12000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	12500
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	2
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	

266	Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133	Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>		
164	Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	15989
210	Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	1095
162	Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174	% delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		
194	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182	Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>		
209	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Si evidenzia che le Posizioni organizzative riportate nella presente scheda non gravano sul fondo per le risorse decentrate ma risultano a carico del bilancio dell'Ente.Sul fondo per le risorse decentrate non è stata effettuata la decurtazione proporzionale alla cessazione del personale di ruolo in quanto come si evince nella tabella 5 nell'anno di rilevazione non si sono avute cessazioni.		

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

- 172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?
- 207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (sostituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?
- 196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)
- 204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)
- 195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.**

- 144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015
- 205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente
- 157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente
- 262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente
- 146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015
- 263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001
- 264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabilite del fondo dell'anno di rilevazione	



159	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		
120	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150	Sono costituiti in forma singola o associata?	
286	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>		
209	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

